

POLITICA INTEGRATA

Dall'abilità e dal talento di Marino Belotti, incisore di metalli preziosi, nacque nei primi anni '60 l'azienda omonima, inizialmente per la produzione di stampi per bottoni in materiale plastico e successivamente per il ciclo completo della fabbricazione dei bottoni, dall'idea creativa, agli stampi, fino alla produzione.

L'azienda iniziò così la sua affermazione nel settore della moda nazionale ed internazionale.

All'inizio degli anni '80 l'azienda diversifica la sua produzione specializzandosi nella progettazione, sviluppo ed industrializzazione di contenitori in plastica per la cosmesi, conquistando anche in questo campo una posizione di rilievo.

Oggi Marino Belotti s.r.l. distribuisce i suoi prodotti sul mercato nazionale ed internazionale.

La sua esperienza e le tecnologie di cui dispone permettono, oltre a proporre prodotti standard personalizzabili, di rispondere in modo efficace alle sempre nuove esigenze dei suoi clienti e delle parti interessate.

LA NOSTRA MISSIONE

***“VESTIRE IL PRODOTTO OVVERO COMUNICARE ATTRAVERSO IL PACKAGING EMOZIONI,
DESIDERI E CURIOSITA’”***

Il packaging di un cosmetico è molto di più di un semplice contenitore, così come il cosmetico è molto di più di una semplice pasta colorata: insieme costituiscono un simbolo significativo per affermare e comunicare una personalità, uno stile di vita, un modo di rapportarsi con gli altri.

A tal proposito:

- Nel reparto progettazione vengono continuamente studiate nuove forme e sperimentati nuovi colori e nuovi materiali, per creare un prodotto affine alle tendenze del mercato, per rispettare le esigenze, le richieste ed i requisiti del cliente e delle parti interessate;
- Oltre alla vasta gamma di contenitori standard personalizzabili, i clienti e le parti interessate possono scegliere di realizzare un nuovo packaging esclusivo per le loro esigenze. La creazione di un nuovo contenitore prevede uno stretto rapporto di collaborazione con il cliente, per realizzare l'armonia di stile, colori, forme tra contenuto e contenitore.
- Il reparto R&D lavora costantemente alla ricerca di nuovi materiali e finiture ecocompatibili investendo nel processo di miglioramento continuo e nella ricerca di soluzioni tecnologiche nuove ed innovative;
- Velocità del servizio per i tempi di consegna e tempestività delle risposte alle richieste dei clienti e delle parti interessate completa il servizio offerto.

“TRA DIRE E IL FARE”

Uno dei punti di forza della Marino Belotti è la capacità di gestire in proprio tutto il processo produttivo, dall'idea creativa al prodotto finito.

Tutte le scelte progettuali si avvalgono infatti della grande esperienza accumulata nella realizzazione di packaging per cosmetici.

A tal proposito:

- La costruzione degli stampi viene realizzata internamente, consentendo di rispondere in tempi rapidissimi alle richieste dei clienti, parti interessate e del mercato;
- I reparti produttivi dispongono delle attrezzature e degli impianti più aggiornati per lo stampaggio ad iniezione delle materie plastiche, per la decorazione e l'assemblaggio dei prodotti;
- I trattamenti esterni superficiali, le finiture e le decorazioni vengono svolti da fornitori specializzati e qualificati.

“SOLO LA QUALITA' PRODUCE LA QUALITA'”

Qualità è una mentalità

Dall'idea iniziale del designer al prodotto finito, tutte le fasi di sviluppo ed industrializzazione richiedono il massimo livello di accuratezza, per raggiungere l'obiettivo di “qualità totale” che ci siamo prefissi.

Alla MARINO BELOTTI S.r.l. siamo consapevoli che in un mercato globale, la prosperità ed il successo si giocano su questi aspetti:

- Capacità di innovazione costante;
- Servizio attento e puntuale alle richieste del cliente e delle parti interessate;
- Qualità del prodotto.

La qualità come mentalità è intesa non solo al rispetto delle norme cogenti, ma al rispetto di tutti gli aspetti aziendali, ovvero:

- Intuizione della creatività;
- Accuratezza dell'esecuzione;
- Perfezionamento dei processi produttivi;
- Continua ricerca di nuove tecnologie;
- Puntualità degli impegni;
- Rispetto costante e continuo delle norme di buona fabbricazione conformi allo standard GMP;
- L'adeguata manutenzione delle attrezzature e degli utensili utilizzati all'interno dell'azienda;
- L'uso di prodotti idonei all'interno e intorno alle strutture destinate alla produzione;
- Formazione continua degli operatori;

- L'identificazione e lo stoccaggio di rifiuti prodotti;
- L'implementazione e l'efficacia di sistemi di tracciabilità;
- La pulizia delle strutture destinate agli alimenti, delle attrezzature, degli utensili, dei pavimenti, delle pareti e dei soffitti;
- Controllo e protezione totale del prodotto da eventuali contaminazioni esterne.

“RISPETTO DELLO STANDARD ETICO: SA8000”

La Direzione di Marino Belotti ha deciso di introdurre lo standard volontario SA8000, basato sulla Dichiarazione Universale dei diritti umani, sui documenti ILO ed altre norme internazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro, nonché sulle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo ed influenza di un'organizzazione.

Il rispetto degli otto elementi previsti dallo standard internazionale, ovvero:

- **Non utilizzo di lavoro minorile e giovani lavoratori:** divieto di impiegare ragazzi di età inferiore all'età minima legalmente riconosciuta per iniziare a lavorare. Inoltre, si presume che i fornitori garantiscano che i lavoratori legalmente assunti di età inferiore a 18 anni non lavorino di notte e non facciano straordinari e che siano tutelati rispetto a condizioni di lavoro pericolose per la loro salute, sicurezza o sviluppo, conformemente alla Convenzione n. 138 dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro) sull'età minima. Il fornitore dovrebbe garantire che la mansione dei giovani lavoratori non interferisca con la frequenza scolastica. Il tempo che i giovani lavoratori dedicano al lavoro e alla scuola non dovrebbe superare le 10 ore.
- **Rispetto dell'orario del lavoro, corretta gestione delle retribuzioni di lavoro e non utilizzo del lavoro forzato:** Marino Belotti Srl si impegna a rispettare le normali settimane lavorative, non eccedendo con gli straordinari previsti dal CCNL applicato. L'eventuale richiesta di lavoro straordinario, sempre al di sotto dei limiti di legge, è di natura volontaria e non forzata.
- **Rispetto dei requisiti cogenti in materia di Salute e sicurezza sul lavoro;**
- **Libertà di associazione, diritto alla contrattazione collettiva e rispetto delle libertà personali di ogni singolo lavoratore:** Marino Belotti rispetta qualsiasi diritto alla libertà di riunirsi pacificamente e alla libertà di associazione a tutti i livelli, in particolare in sindacati, partiti politici e per questioni civiche, implicando così il diritto di tutti a formare e partecipare a sindacati per la tutela dei propri interessi. Ciò comprende anche la contrattazione collettiva, come processo di negoziazione tra datori di lavoro e un gruppo di dipendenti, volto a raggiungere un accordo che disciplina le condizioni di lavoro.
- **Non discriminazione:** Marino Belotti Srl contrasta ogni forma di discriminazione e si impegna ad utilizzare pari trattamento per tutti i lavoratori a prescindere dalle loro caratteristiche particolari, compresi sesso, razza, colore, etnia o origine sociale, caratteristiche genetiche, lingua, religione o credo, opinione politica o di qualsiasi altro tipo, appartenenza ad una minoranza etnica, proprietà, nascita, disabilità, età o orientamento sessuale.
- Pratiche disciplinari;

- **Diversità, uguaglianza e inclusione:** Marino Belotti Srl sviluppa e promuove culture inclusive in cui la diversità viene valorizzata, celebrata e in cui tutti possano contribuire appieno e raggiungere il proprio massimo potenziale. Marino Belotti Srl incoraggia la diversità in tutti i livelli della propria forza lavoro e dirigenza, inclusi i consigli di amministrazione.
- **Criteri retributivi, rispetto dei salari e benefit:** Marino Belotti Srl rispetta il salario di base o minimo e gli ulteriori diritti dovuti direttamente o indirettamente, da parte del datore di lavoro al lavoratore e derivanti dall'occupazione del lavoratore. Marino Belotti Srl inoltre si impegna affinché i fornitori garantiscano ai propri lavoratori una retribuzione conformemente ai regolamenti applicabili e alle prassi di settore prevalenti; tale retribuzione dovrebbe essere sufficiente a soddisfare le esigenze essenziali e consentire un tenore di vita dignitoso ai lavoratori e alla loro famiglia, nonché comprendere il rispetto dei salari minimi, la retribuzione degli straordinari, i permessi per cure familiari e le prestazioni finanziate dallo Stato.

Sono essenziali per una corretta realizzazione, monitoraggio ed applicazione del sistema SA8000.

- **Rigetto di qualsiasi forma di schiavitù moderna:** la modern slavery si riferisce a tutto il lavoro o i servizi richiesti a qualsiasi persona sotto la minaccia di qualsiasi sanzione e per i quali tale persona non si è offerta volontariamente. Esempi comprendono straordinari forzati, trattenimento di documenti di riconoscimento e traffico di esseri umani ossia schiavitù, servitù, lavoro forzato o obbligato e traffico di esseri umani. Marino Belotti Srl contrasta con forza queste forme di schiavitù moderna e si impegna nel ridurla a livello locale e globale mediante controllo importante sui fornitori, la mappatura degli stessi e dell'intera catena di fornitura;
- **Rispetto del reclutamento etico:** Marino Belotti Srl si impegna ad assumere i lavoratori in maniera regolare, conforme alle norme internazionali del lavoro, in modo giusto e trasparente. A tutti i lavoratori viene fornito un regolare contratto scritto in una lingua a loro ben comprensibile che indichi in maniera veritiera e chiara i loro diritti e responsabilità all'inizio del loro reclutamento.
- **Rispetto dei diritti delle donne:** in Marino Belotti Srl tutte le donne hanno diritto all'uguaglianza politica, economica e sociale. L'azienda si impegna a contrastare qualsiasi forma di disuguaglianza di genere e di disparità di occupazione e retribuzione.
- **Rispetto e tutela delle minoranze e dei popoli indigeni:** Marino Belotti Srl rispetta i diritti delle minoranze e dei popoli indigeni e delle comunità locali a condizioni di vita dignitose, istruzione, impiego, attività sociali e del diritto al consenso libero, previo e informato agli sviluppi che interessano loro e le terre in cui vivono, con particolare considerazione della presenza di gruppi vulnerabili.
- **Tutela e rispetto dei diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua e sfratto forzato:** Marino Belotti Srl rispetta i diritti fondiari, di uso delle foreste e dell'acqua e si impegna ad evitare lo sgombero forzoso e la privazione di terreni, foreste e acque nell'eventuale acquisizione, nello sviluppo o altro uso di terreni, foreste e acque.

- **Divieto assoluto di utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche:** Marino Belotti Srl non si avvale dell'assunzione o dell'uso di forze di sicurezza private o pubbliche per proteggere il progetto imprenditoriale.

A tal proposito la Direzione lavora continuamente per:

- Instaurare un clima di mutuo affiatamento dal punto di vista organizzativo;
- Mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda, favorire un modello partecipativo e di dialogo con il personale, effettuare analisi di clima;
- Applicare a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.);
- Evitare forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale.
- attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.

Secondo quanto definito dagli standard Sa 8000 e soprattutto ai fini di una maggiore sicurezza di rispetto e continuo monitoraggio delle performances Sa 8000, l'azienda ha inoltre istituito un team (Social Performaces Team) che periodicamente riesamina e monitora le performances Sa 8000 e si preoccupa di far rispettare i requisiti di responsabilità sociale alle parti interessate proponendo alla direzione azioni da intraprendere per il miglioramento delle performances.

Ogni anno in occasione del Riesame, la Direzione si impegna a definire nuovi obiettivi per la Responsabilità Sociale misurabili e quantificabili, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance. In tale ottica si ritiene dare rilievo all'importanza del coinvolgimento attivo del personale, dei fornitori e degli altri stakeholders nella formulazione di proposte e idee di miglioramento e nell'attuazione del Sistema attraverso attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione sui temi della Responsabilità Sociale. Marino Belotti garantisce la documentazione, l'implementazione e la conservazione delle informazioni e dei risultati del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, garantendone l'accessibilità e la disponibilità a tutte le parti interessate che ne vogliono prendere visione.

Si indicano di seguito contatti per l'invio delle segnalazioni SA8000:



MARINO BELOTTI
Via Kennedy, 23
Chiuduno (Bg)
Modulo di segnalazione tramite
cassetta anonima



TUV NORD
Via Filippo Turati, 70
20023 Cerro Maggiore (MI)
Tel. 0331 541488
Fax: 0331478854
Mail: info@tuev-nord.it

SAAS – Social Accountability
Accreditation Service
15 West 44th Street 6th fl.
NY 10036 New York
Tel. (212) 684-1414
Fax: (212) 684-1515
Mail: saas@saasaccreditation.org

**“RISPETTO DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO E TUTELA AMBIENTALE:
CREAZIONE DI UN SISTEMA CONFORME ALLE NORME UNI EN ISO 14001:2015 E UNI EN ISO
45001:2023”**

Marino Belotti è da sempre attenta a creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, a combattere infortuni e malattie legati all'attività lavorativa e ad operare in conformità al rispetto dell'ambiente e delle prescrizioni legali applicabili.

La Direzione ritiene che l'instaurazione del Sistema di Gestione Integrato sia la strada che porti all'attuazione della Politica aziendale ed al raggiungimento degli obiettivi di seguito specificati:

- rafforzamento del top management nel dimostrare leadership e impegno in relazione al sistema di gestione ed assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori nello sviluppo, nella pianificazione, nell'implementazione e nel continuo miglioramento del sistema di gestione integrato;
- rispetto delle leggi e normative vigenti;
- esecuzione di una corretta valutazione e gestione dei rischi ambientali e rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro;
- Ottimizzazione delle risorse energetiche (riduzione energia elettrica e miglioramento della raccolta differenziata) mediante programmi di formazione e sensibilizzazione interni;
- sviluppo, guida e promozione da parte della Direzione di una cultura nell'organizzazione che supporti il conseguimento de risultati attesi del sistema di gestione integrato; anche per ambiente
- consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- assegnazione di risorse adatte per il mantenimento del sistema di gestione integrato;
- responsabilizzazione dei reparti per mantenere costante l'efficienza della gestione dei processi;
- comunicazione interna delle informazioni pertinenti al sistema di gestione integrato fra i differenti livelli e le diverse funzioni dell'organizzazione, compresi i cambiamenti al sistema di gestione; nelle comunicazioni l'organizzazione terrà conto degli aspetti della diversità (lingua, cultura e genere) ed assicurerà che le opinioni delle parti interessate esterne siano considerate nello stabilire i propri processi di comunicazione.
- ottimizzazione del parco fornitori, attraverso la valutazione delle loro prestazioni e la selezione di prodotti, materiale ed attrezzature con minore impatto ambientale e con riduzione del rischio per i lavoratori;
- scelta dei prodotti e delle materie prime utilizzate, preferendo prodotti maggiormente sicuri per i rischi di esposizione dei lavoratori e della tutela ambientale, selezionando comunque sempre prodotti di alta qualità.
- Riduzione dell'utilizzo della carta nel processo produttivo sostituendola con App dedicata e

- Attuare gli sforzi economicamente sostenibili in termini organizzativi, operativi e tecnologici per proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento attraverso una corretta gestione dei rifiuti trattati e generati (identificazione, stoccaggio, avvio a smaltimento/recupero);
- Impegnarsi quotidianamente nella riduzione della produzione di Gas ad effetto serra, promuovendo in ogni fase aziendale attività atte ad ottimizzare e migliorare l'efficienza energetica, cercando di attenersi a tutte le imposizioni delle leggi nazionali;
- Sensibilizzare tutto il personale all'utilizzo corretto dell'acqua, evitando sprechi e riducendone il consumo con il fine di perseverarla per le prossime generazioni future.
- Contribuire a migliorare la qualità dell'aria ed a ridurre il livello di inquinamento dell'aria nell'atmosfera, sensibilizzando tutto il personale e la catena di fornitura;
- Migliorare la gestione responsabile delle sostanze chimiche eventualmente utilizzate nel processo produttivo, tenendo conto del loro ciclo di vita, compresa la loro manipolazione;
- Migliorare la gestione sostenibile delle risorse, ottimizzando l'impiego delle materie prime, favorendo attività di recupero e riciclo delle stesse e cercando di utilizzare le risorse naturali in un modo e con un ritmo tale da mantenere la resilienza degli ecosistemi: per far questo Marino Belotti Srl si impegna a ripensare a tutto l'iter realizzativo, partendo dalla fase di programmazione, progettazione ed attuazione delle attività in modo da ottimizzare al meglio l'utilizzo delle risorse e delle materie prime. Marino Belotti Srl inoltre si impegna ad estendere questo pensiero a tutta la catena di fornitura.
- Rispettare le emissioni di rumore e non superare i limiti imposti dal rapporto di zonizzazione acustica dell'area in cui l'azienda è adibita e sensibilizzare tutti gli stakeholders alla stessa pratica.
- Ridurre a "zero" i rischi infortunistici connessi all'attività dell'azienda per i lavoratori e per tutte le persone che possano accedere all'azienda (visitatori, clienti, azienda appaltatrici ecc.) in un processo finalizzato al miglioramento continuo conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i;
- Fornire ai propri dipendenti idonei DPI ed adempiere ai controlli sull'utilizzo degli stessi da parte di tutto il personale, supportati in questo processo dai preposti: in questo contesto l'azienda inoltre si impegna ad adottare opportune misure di protezione (per es. di carattere tecnico, organizzativo o personale), monitorando e garantendo la loro osservanza e il loro sviluppo costante;
- Attuare le misure tecnicamente possibili per creare un ambiente di lavoro tale da evitare l'insorgenza di malattie professionali, tutto ciò in collaborazione con il Medico Competente, RLS e SPP;
- Svolgere adeguate attività di manutenzione a tutte le macchine, impianti ed attrezzature aziendali conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i;
- Utilizzare esclusivamente macchine ed attrezzature CE ed alle disposizioni impartite dalla direttiva macchine;

- Migliorare continuamente, mediante un'attenta progettazione degli ambienti di lavoro, l'ergonomia di posti di lavoro favorendo in questo modo l'adattamento del posto di lavoro alle caratteristiche fisiche e psicologiche dell'individuo permettendo così la riduzione del rischio di infortuni e problemi posturali ed aumentando così comfort e produttività;
- Svolgere correttamente, sulla base di quanto definito dalle norme attuali, le prove di evacuazione e di gestione emergenza conformemente al piano di emergenza aziendale;
- Svolgere correttamente, sulla base di quanto definito dall'istruzione sversamento, le prove per la gestione dello sversamento;
- Assicurare la tutela del lavoro e della salute e la prevenzione degli incendi sul luogo di lavoro nel rispetto delle norme di legge nazionali e in conformità con i requisiti del sistema di gestione della compliance dell'azienda;
- coinvolgere e sensibilizzare tutti i soggetti aziendali, a tutti i livelli, nella gestione delle problematiche inerenti la salute e sicurezza sul lavoro;
- assicurare la comprensione, applicazione e mantenimento a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale delle corrette procedure operative, delle istruzioni per la salute e sicurezza sul lavoro, delle norme di sicurezza vigenti e delle disposizioni della Direzione;
- assicurare che i lavoratori, a qualsiasi livello, ricevano adeguata informazione, formazione ed addestramento ed abbiano la competenza necessaria per svolgere i compiti affidatigli nel massimo della sicurezza possibile;
- assicurare l'implementazione di un processo per la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori e dei lavoratori;
- effettuare il periodico riesame della politica integrata e della sua efficacia.

POLITICA DEGLI ACQUISTI SOSTENIBILI

Marino Belotti S.r.l. si impegna a garantire che le proprie pratiche di approvvigionamento siano sostenibili e responsabili. La nostra politica degli acquisti sostenibili si fonda sui seguenti principi:

- **Selezione dei Fornitori:** Scegliamo fornitori che dimostrano un impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale, rispettando i diritti dei lavoratori e le normative vigenti.
- **Materiali Sostenibili:** Favoriamo l'acquisto di materiali riciclati, rinnovabili e a basso impatto ambientale, per ridurre la nostra impronta ecologica.
- **Trasparenza e Tracciabilità:** Ci impegniamo a garantire la tracciabilità dei materiali e dei prodotti lungo la catena di approvvigionamento, per assicurare pratiche etiche e sostenibili.
- **Collaborazione:** Lavoriamo a stretto contatto con i fornitori per promuovere pratiche sostenibili e innovazioni che migliorino l'impatto ambientale dei prodotti.
- **Formazione e Sensibilizzazione:** Forniamo formazione ai nostri dipendenti e fornitori sui principi della sostenibilità, per garantire che tutti i soggetti coinvolti siano allineati ai nostri valori e obiettivi.
- **Monitoraggio e Miglioramento:** Monitoriamo costantemente le nostre pratiche di approvvigionamento e ci impegniamo a migliorare continuamente le nostre politiche e procedure in linea con gli standard di sostenibilità.

Nell' applicazione del sistema l'azienda si impegna inoltre a:

- mantenere un ambiente lavorativo dove siano rispettate la consapevolezza ed il rispetto per le pari opportunità;
- promuovere un ambiente di lavoro corretto e professionale per tutti i dipendenti, condannando ogni tipologia di violenza, discriminazione e violenza sul luogo di lavoro;
- promuovere un comportamento che mira ad evitare ed eliminare qualsiasi tipo di atteggiamento inappropriato, insulti e minacce, riconoscendo come la violenza e le molestie nel mondo del lavoro possono costituire un abuso alla persona, essendo esse inaccettabili ed incompatibili con un lavoro dignitoso;
- promuovere un dialogo costruttivo con la Direzione diretto con qualsiasi dipendente, anche per la risoluzione, ove possibile, di situazioni che possono apparire discriminanti;
- implementare meccanismi per il monitoraggio (cassetta per le segnalazioni);
- sviluppare misure di orientamento ed iniziative di sensibilizzazione (corsi e informativa operativa su come gestire, nel caso, di molestia);
- valutare una flessibilità degli orari lavorativi, ove possibile con le esigenze organizzative, nell'ottica di un'agevole gestione delle esigenze familiari;
- considerare eventuali differenze e peculiarità delle risorse quando definisce gli obiettivi aziendali;
- adottare misure organizzative ritenute idonee al fine di evitare il ripetersi di analoghe situazioni (per esempio adibire la persona ad altre mansioni e/o orari, compatibilmente con le esigenze aziendali), nel caso si verificano comportamenti che potrebbero configurarsi come molestie
- garantire che non si verificano ripercussioni nel caso di denunce;
- proteggere la vita privata e la privacy dei soggetti coinvolti;
- promuovere un cambiamento culturale e della prevenzione;
- Instaurare un clima di mutuo affiatamento dal punto di vista organizzativo;

- Mantenere relazioni ottimali tra personale e azienda, favorire un modello partecipativo e di dialogo con il personale, effettuare analisi di clima;
- Applicare a tutti i livelli del personale criteri di pari opportunità (assunzione, formazione, sviluppo, promozione, ecc.);
- Evitare forme di discriminazione e di emarginazione e favorire pari opportunità a tutto il personale.
- attivare un graduale coinvolgimento dei fornitori nel percorso etico intrapreso, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, garantendo un servizio che riflette il comportamento etico dell'azienda.
- Rispettare e proteggere i dati personali ed il diritto dell'individuo a prendere le proprie decisioni su chi può trattare i suoi dati e per quale scopo. Ma inoltre si impegna a proteggere ed a salvaguardare tali dati dall'accesso non autorizzato e dalla corruzione dei dati durante tutto il loro ciclo di vita. Le operazioni di raccolta, archiviazione, elaborazione o altro utilizzo dei dati personali sono subordinate al consenso del soggetto interessato o vengono eseguite in virtù di accordi contrattuali o di disposizioni di legge.
- Rispettare il concetto di responsabilità finanziaria: MARINO BELOTTI SRL si prende l'incarico e la responsabilità di registrare, mantenere e riferire con accuratezza la documentazione commerciale compresi, senza limitazioni, la contabilità finanziaria, le relazioni sulla qualità, i riepiloghi delle ore di lavoro, le relazioni di spesa e gli invii ai clienti o alle autorità normative, ove necessario. I libri e i registri sono mantenuti conformemente alla legge applicabile e ai criteri contabili generalmente accettati.
- Rispetto del divieto di divulgazione delle informazioni: MARINO BELOTTI SRL si assume la responsabilità di comunicare le informazioni di carattere finanziario e non finanziario conformemente ai regolamenti applicabili e alle prassi di settore prevalenti e, ove applicabile, comunicare le informazioni relative alla forza lavoro, alle prassi relative a salute e sicurezza, alle prassi ambientali, alle attività commerciali, alla situazione finanziaria e alle prestazioni.
- Favorire la concorrenza leale, anti-trust ed evitare conflitto di interesse: MARINO BELOTTI SRL rispetta le norme di commercio e concorrenza leale compresi, senza limitazioni, evitare pratiche commerciali che impediscono illegalmente la concorrenza; scambio scorretto di informazioni sulla concorrenza; e determinazione dei prezzi, manipolazione delle offerte, o ripartizione scorretta del mercato.
- Rispetto della proprietà Intellettuale, da parte di MARINO BELOTTI SRL di invenzioni; opere letterarie e artistiche; progetti; e simboli, nomi e immagini, brevetti, copyright e marchi utilizzati in commercio.
- Controlli sulle esportazioni e le sanzioni economiche: MARINO BELOTTI SRL rispetta le limitazioni sulle esportazioni o ri-esportazioni di merci, software, servizi e tecnologia, oltre alle limitazioni applicabili al commercio che coinvolgono alcuni paesi, regioni, società o enti e individui.
- Tutela nei confronti di chi ha segnalato (in forma anonima o no) un sospetto di illecito che implica un rischio significativo o che ha collaborato a un audit debitamente autorizzato o a un'indagine su una segnalazione di illecito per evitare ritorsioni.
- MARINO BELOTTI S.r.l è inoltre fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tale ambito, MARINO BELOTTI S.r.l assume formalmente l'impegno a:

- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti di corruzione, concussione, conflitto di interessi;

- Vietare ogni forma di riciclaggio di denaro e contrastare con ogni mezzo possibile attività di frode;
- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corrruzione e D.Lgs 231/2001;
- Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione Anti-Corrruzione in un'ottica di miglioramento continuo; Per dare concretezza e poter misurare il livello d'attuazione degli impegni enunciati nella presente Politica, MARINO BELOTTI SRL Srl stabilisce obiettivi e traguardi legati all'anticorrruzione;
- Garantire una gestione responsabile delle informazioni, impegnandosi a garantire la tutela delle stesse, delle informazioni riservate di terzi attraverso l'adozione di idonee misure di protezione dei dati, così come indicato nel codice etico aziendale e nel codice di condotta fornitori.

Tutti i dipendenti e collaboratori, in ragione delle proprie competenze e responsabilità, sono chiamati a sostegno di questa Politica, all'adozione dei principi guida di seguito elencati e alla partecipazione attiva alla crescita del Sistema di Gestione con osservazioni e proposte di miglioramento.

I NOSTRI VALORI

Le principali caratteristiche ed i valori che distinguono la MARINO BELOTTI S.r.l. sono:

- Mantenimento della struttura in Italia per garantire il marchio "Made in Italy" e valorizzazione dei fornitori locali;
- Consolidamento sul territorio e rafforzamento del contesto etico sociale;
- Protezione del prodotto;
- Impostazione di un sistema di controllo dedito al miglioramento continuo;
- Raggiungimento della soddisfazione del cliente e delle parti interessate;
- Investimenti continui in R&D, in formazione ed informazione del personale interno;
- Costante partecipazione a fiere mondiali del settore;
- Continua analisi dei trend e dei valori di mercato;

- Rispetto e Crescita delle persone con valorizzazione di ciascun lavoratore;
- Soddisfazione da parte dei dipendenti e delle parti interessate;
- coinvolgimento del personale operante in modo da poter lavorare con miglior qualità sia dal punto di vista del risultato offerto al cliente che per la qualità del lavoro per il dipendente stesso;
- responsabilizzazione di tutto il personale in merito alla qualità del proprio lavoro ed alla necessità di perseguire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro ed ambientale adempiendo ai requisiti espliciti ed impliciti del Cliente e della parte interessata;
- responsabilizzazione dei Responsabili di Funzione affinché assicurino l'applicazione della Politica della Qualità, Salute e Sicurezza ed il mantenimento in piena efficienza del Sistema di Gestione Integrato;
- Sviluppo di una partecipazione congiunta dei lavoratori e del management relativamente all'implementazione del sistema SA8000;
- Incremento della credibilità e miglioramento dell'immagine aziendale sul mercato di riferimento dando ai consumatori ed agli utenti garanzie di eticità del proprio ciclo operativo;
- Miglioramento del rapporto con le istituzioni e le organizzazioni sociali;
- Controllo dell'eticità e della correttezza sociale nella catena dei fornitori tramite verifiche "sociali";
- Miglioramento dei rapporti con il personale interno, innalzando la qualità della vita e delle condizioni di lavoro;
- Miglioramento del clima aziendale: i lavoratori si sentono tutelati dall'impresa in cui operano e maggiormente coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi;
- Miglioramento della comunicazione interna ed esterna, mediante rapporti resi pubblicamente disponibili;
- organizzazione del lavoro per migliorare l'efficienza dei processi e la gestione delle attività da parte dei lavoratori coinvolti
- Utilizzo in modo sostenibile le risorse idriche;
- Ottimizzazione delle risorse energetiche;
- Garantire una corretta compilazione ed archiviazione delle registrazioni ambientali e di sicurezza che costituiscono la prova oggettiva della qualità del servizio;
- ricerca prioritaria di sicurezza e affidabilità dei prodotti;
- capacità di risposta agli ordini dei clienti nel minor tempo possibile;
- pianificazione dell'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo ai rischi connessi con la propria mansione ed attività;
- definizione di obiettivi/traguardi per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato;
- Evitare ogni forma di corruzione a qualsiasi livello ed a contrastare fortemente ogni forma di abuso di potere che possa portare a vantaggi di natura finanziaria e non;

- Rispettare e proteggere i dati personali ed il diritto dell'individuo a prendere le proprie decisioni su chi può trattare i suoi dati e per quale scopo. Ma inoltre si impegna a proteggere ed a salvaguardare tali dati dall'accesso non autorizzato e dalla corruzione dei dati durante tutto il loro ciclo di vita. Le operazioni di raccolta, archiviazione, elaborazione o altro utilizzo dei dati personali sono subordinate al consenso del soggetto interessato o vengono eseguite in virtù di accordi contrattuali o di disposizioni di legge.
- Rispettare il concetto di responsabilità finanziaria: Marino Belotti si prende l'incarico e la responsabilità di registrare, mantenere e riferire con accuratezza la documentazione commerciale compresi, senza limitazioni, la contabilità finanziaria, le relazioni sulla qualità, i riepiloghi delle ore di lavoro, le relazioni di spesa e gli invii ai clienti o alle autorità normative, ove necessario. I libri e i registri sono mantenuti conformemente alla legge applicabile e ai criteri contabili generalmente accettati.
- Rispetto del divieto di divulgazione delle informazioni: Marino Belotti si assume la responsabilità di comunicare le informazioni di carattere finanziario e non finanziario conformemente ai regolamenti applicabili e alle prassi di settore prevalenti e, ove applicabile, comunicare le informazioni relative alla forza lavoro, alle prassi relative a salute e sicurezza, alle prassi ambientali, alle attività commerciali, alla situazione finanziaria e alle prestazioni.
- Favorire la concorrenza leale, anti-trust ed evitare conflitto di interesse: Marino Belotti rispetta le norme di commercio e concorrenza leale compresi, senza limitazioni, evitare pratiche commerciali che impediscono illegalmente la concorrenza; scambio scorretto di informazioni sulla concorrenza; e determinazione dei prezzi, manipolazione delle offerte, o ripartizione scorretta del mercato.
- Rispetto della proprietà Intellettuale, da parte di Marino Belotti di invenzioni; opere letterarie e artistiche; progetti; e simboli, nomi e immagini, brevetti, copyright e marchi utilizzati in commercio.
- Controlli sulle esportazioni e le sanzioni economiche: Marino Belotti rispetta le limitazioni sulle esportazioni o ri-esportazioni di merci, software, servizi e tecnologia, oltre alle limitazioni applicabili al commercio che coinvolgono alcuni paesi, regioni, società o enti e individui.
- Tutela nei confronti di chi ha segnalato (in forma anonima o no) un sospetto di illecito che implica un rischio significativo o che ha collaborato a un audit debitamente autorizzato o a un'indagine su una segnalazione di illecito per evitare ritorsioni.

Marino Belotti Srl è inoltre fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

In tale ambito, Marino Belotti Srl assume formalmente l'impegno a:

- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;

- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corrruzione e D.Lgs 231/2001;
- Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;

Adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione Anti-Corrruzione in un'ottica di miglioramento continuo.

Per dare concretezza e poter misurare il livello d'attuazione degli impegni enunciati nella presente Politica, Marino Belotti Srl stabilisce obiettivi e traguardi legati al D.Lgs 231/2001.

Tutti i dipendenti e collaboratori, in ragione delle proprie competenze e responsabilità, sono chiamati a sostegno di questa Politica, all'adozione dei principi guida di seguito elencati e alla partecipazione attiva alla crescita del Sistema di Gestione con osservazioni e proposte di miglioramento.

La Direzione si impegna a rispettare i requisiti delle norme e degli standard sopra citati ed a diffonderne i principi all'interno della società attraverso la comunicazione della presente Politica Integrata.

In questo contesto, la Direzione supporta la convinzione che il modello di organizzazione definito dalla norma UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018, SA8000 e 231/2001 sia il modello corretto da seguire per l'effettuazione di un'attenta analisi del modo di operare, la definizione delle modalità di monitoraggio di tutte le fasi delle attività aziendali e la descrizione delle prassi organizzative.

La Direzione inoltre supporta il concetto che il modello di organizzazione migliori continuamente con la costante formazione degli operatori nell'ottica del rispetto delle buone prassi operative, conformemente a quanto stabilito dalle linee guida GMP.

La Direzione infine, nell'ottica della centralità del lavoratore e delle parti interessate interne ed esterne, esprime la sua importanza al concetto della protezione del prodotto e del consumatore che lo utilizza: sappiamo che il consumatore è utilizzatore del prodotto come strumento, fruitore delle informazioni che esso propone, interprete del prodotto come oggetto culturale e sociale.

A tal proposito l'organizzazione si muove sfruttando il concetto di protezione totale del prodotto: il prodotto finale è controllato al 100% in modo da poter tutelare e proteggere, in tutto il suo ciclo di vita, coloro che utilizzeranno il prodotto stesso.

Per quanto detto sopra, la Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, intesa come Soddisfazione del Cliente, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti, il monitoraggio dei processi e del risk assessment la verifica dei risultati ottenuti.

È necessario pertanto assicurare la qualità di ciò che realizziamo mediante un miglioramento continuo per aspirare e raggiungere l'obiettivo primario di qualità del prodotto e del servizio.

AD

Alfredo Gavazzeni